



Checklista för bättre åldersrepresentation

Av Jämställdhets- och mångfaldskommitténs åldersutskott

Den här checklistan lyfter åldersperspektivet i diskussionen kring Miljöpartiet de grönas representation på lokal, regional och nationell nivå och ska öka kunskapen om åldersrepresentation i Miljöpartiets avdelningar.

Efter valet 2014 har Jämställdhets- och mångfaldskommittén kartlagt att det på samtliga nivåer inom Miljöpartiet finns en stor snedfördelning vad gäller åldersrepresentation.

Framför allt är grupperna unga 18–29 år och äldre över 65 år väldigt underrepresenterade, på alla politiska nivåer. Det ser dock självklart olika ut i olika delar av landet. Bland Miljöpartiets representanter i kommunfullmäktige efter valet 2014 är 8 procent i åldern 18–29 år, vilket är 11 procentenheter lägre än antalet röstberättigade i samma ålder. Jämfört med början av förra mandatperioden är det en minskning med över 3 procentenheter.

Efter valet 2014 var 13 procent av Miljöpartiets representanter i kommunfullmäktige över 65 år, vilket är 13 procent lägre än antalet röstberättigade i samma ålder. I riksdagsgruppen fanns efter valet inte en enda person över 65 år representerad. Den vanligaste åldern på samtliga våra valda representanter är mellan 30–49 år.

Om vi vill ha en bred mångfald bland personer som företräder oss, med olika erfarenheter, är det väldigt viktigt att också ha en bra representation från olika åldersgrupper. Om vi skulle ha fler representanter i olika åldrar med olika erfarenheter och livssituationer när vi tar fram vår politik, så finns det även större möjligheter för Miljöpartiet att skapa politik som är bättre för fler.

Vi ska välja kloka, kunniga personer till förtroendeuppdrag och i de valen ska tänka på att det finns personer i alla åldrar som vill och kan vara med och bidra. Miljöpartiet ska möjliggöra för alla att vara delaktiga i vår verksamhet.

Förslag för att skapa bättre åldersrepresentation

- Lär er mer om åldersdiskriminering i avdelningen. Anordna föreläsningar och seminarier för att medvetandegöra och reflektera över er egen avdelning. Analysera varför det ser ut som det gör, i stället för att bara konstatera att det ser som det gör.
- Se över vilka aktiviteter ni anordnar, så att även yngre och äldre personer känner sig välkomna och blir intresserade av att komma.
- Se till att det finns flera sätt att engagera sig som medlem. Kan man engagera sig i enbart en fråga utan att behöva sitta i styrelsen eller delta på alla möten?
- När ni tar fram ny politik så fundera över vilka konsekvenser era förslag får för olika åldersgrupper i samhället. Driver vi alltid samma frågor som bara vissa personer är intresserade av? Ge er ut och ta reda på vilka frågor som skulle intressera potentiella medlemmar!
- Var extra vaksam i nomineringsprocesser för att se till att individer i åldersgruppen 18–29 år och 65+ kandiderar. Leta gärna aktivt efter dessa personer.
- Se till att ni har bra strukturer för att stötta medlemmar valda till uppdrag. Den som känner att hen inte får tillräckligt med information kring hur uppdraget går till och stöd under arbetets gång löper större risk att hoppa av, och kommer kanske aldrig vilja ta på sig uppdrag igen.
- Använd de äldres erfarenheter. Erfarna medlemmar kan fungera som mentorer åt yngre nyare medlemmar. Eller kanske tvärtom? Yngre medlemmar som varit med länge kan också vara mentor åt nya medlemmar som blivit medlemmar på äldre dar.
- Många yngre lämnar sina uppdrag i förtid. Se till att fråga de som lämnar uppdrag i förtid om varför man lämnar.
- Diskutera på era medlemsmöten hur ni kan förbättra åldersrepresentationen hos er och tydliggör hur det ser ut i den egna kommunen eller regionen. Bjud gärna in organisationer för att prata om detta.
- Fundera över vilka företrädare som representerar er utåt? Det är viktigt med förebilder och att människor kan känna igen sig själva i våra företrädare.
- Ta gärna kontakt och samarbeta med Grön ungdom och Gröna seniorer för att öka andelen aktiva medlemmar under 30 år och över 65 år.

Att tänka på vid möten

- Se över era informationskanaler och hur ni skickar ut kallelser. Det kan skilja sig mellan generationerna hur man vill bli kontaktad, allt ifrån att få brev hemskickat till att bli inbjuden via sociala medier såsom Facebook, Instagram och Snapchat. Ni kan också se över vilket språk och vilka ordval ni använder och vem som attraheras av det?
- Fundera över hur ni lägger upp mötena och vilka tider de läggs på. Vilka åldersgrupper passar detta? I olika åldrar har vi olika livssituation och det kan vara viktigt att tänka på när ni lägger mötena. Kan den som studerar vara med eller den som är föräldraledig?

- Utnyttja gärna nya mötesformer i form av sociala medier och videosamtal, men se till att informera bra kring hur det fungerar. Medlemmar ska inte känna sig exkluderade för att de inte har lika mycket erfarenhet av datorer och mobiler.
- Tänk på att jämställdhets- och mångfaldskommitténs kartläggning visar att personer i åldern 18–29 år upplever att de har sämst möjlighet att påverka bland våra kommunpolitiker. På mötena kan ni alltså särskilt tänka på att även unga ska bli lyssnade på och blir synliggjorda.
- Se till att det inte förekommer härskartekniker baserat på ålder på era möten och aktiviteter. Alla i avdelningen behöver ta ansvar för att medlemmar inte trycks ner och blir negativt behandlade utifrån sin ålder och ytterligare ett ansvar ligger på ledare och mötesordförande att sätta tonen för mötet.